

Nike Ve ‘Vacíos’ En Las Leyes Laborales Chinas

Por Tom Mitchell en Dongguan

Financial Times, 10 de marzo de 2008

Traducción Aníbal Vitón – RSM

Los trabajadores de las fabricas contratistas de Nike en China no gozan de la misma protección que sus compañeros en otras partes debido a los “vacíos” en las leyes laborales del país, expresó en un informe el gigante global del calzado.

“Nos congratulamos por los pasos importantes dados por el gobierno chino para aumentar la protección de los derechos de los trabajadores,” dice Nike en un informe inaugural sobre sus iniciativas de responsabilidad social empresarial en China, donde trabaja con 180 fábricas que emplean a 210,000 trabajadores.

Sin embargo, cuando se compara la legislación china con las protecciones básicas de la Convención [de la Organización Internacional del Trabajo], hay vacíos en la protección de la gozan los trabajadores en otras partes.”

El informe es parte de un esfuerzo más amplio de Nike para aumentar la transparencia de sus operaciones en China – donde la empresa se provee del 35 por ciento de su calzado – antes de los juegos olímpicos en Beijing. Nike sugiere también que el régimen de protección laboral existente en China, aún cuando mejoró, por la implementación este año de una nueva ley de contrato de trabajo, está muy por debajo de los estándares establecidos por la OIT.

Nike apoyó desde un principio la ley de contratos de trabajo de China, que mejora los derechos a la negociación colectiva. “La apoyamos porque pensamos que era algo bueno,” dice Hannah Jones, vicepresidente de responsabilidad empresarial en Nike.

El único sindicato aprobado por el gobierno en China, la Federación Sindical China, está representada en alrededor de la mitad de las fábricas de Nike en el país.

Los activistas esperan que la nueva ley de contratos de trabajo pueda llevar al establecimiento de sindicatos más independientes, en empresas donde el sindicato oficial no está representado.